

クライアントとの強い信頼関係を築き、現場を知ったスタッフを配備

クライアントの目線に立った人選を

新たに福祉事業も展開。人材派遣会社の

㈱パットコーポレーション

プロシンガーになる、という夢を抱いて上京。生活との両立を図りながら音楽の勉強を続けるために人材派遣会社に登録した。

それが、現在のパットコーポレーションの代表者・尾崎卓治氏が派遣会社とのかかわりを持つきっかけであった。その後、結婚を機にプロシンガーへの道を断念し、今度は、その管理能力を請われて、その登録先であった大手派遣会社の運営に携わるスタッフとして入社。どんなことにも全力投球するという尾崎氏の性格と、その優れた管理能力が大きく評価され、当時、株式の上場を目指

して拡大路線を突き進んでいた会社から、30カ所に及ぶ営業所の立ち上げを任せられるなど、大抜擢を受ける。

しかし、その拡大路線の中で「規模の拡大よりも人材の育成を」と主張する尾崎氏の考えと会社側の意見が対立し、会社側の意見に妥協できなかった尾崎氏は、やむなく退社することを選択した。その時点では先

の予定は何もなかった、という。その後、かつての取引先や仲間など、むしろ周囲の要望から立ち上げたいというのが㈱パットコーポレーションである。

Progressive Attitudes Thrive

「常に物事を前向きにとらえ、一歩着実に前に進んでいこう」それが社名の「P A T」（パット）の起源であり、その考えを信念として「P A T」に関わるすべての企業や

人に、喜んでいただけるように誠意ある対応を行っています」という同社。「人材サービス事業を軸に人

材と企業を結びビジネスの発展に貢献する」ことを理念とし「企業間で生まれる様々な困ったことを一辺倒の考え方や固定概念で片付けず、あらゆる角度からきめ細かいサービスの提供を心がけクライアント企業の困ったことを解消していく」という。

同社の社員の多くは、もとは「現場」で高く評価されたスタッフであること。そして、常にクライアントとの密な情報交換を行うなどクライアントとの信頼関係をベースに、クライアントの目線に立った人選ができるというのが大きな特長で、設立から6年という後発ながら、現在、登録者数は約9000人。1日平均200人が稼動しており、クライアントからのリピート率は高く、クライアントから新規の顧客を紹介されるなど、その評価も高い。

また、派遣者の立場に立った、きめの細かなメンタルケアを実施しているのも特長で、月間MVPの表彰や年間の報奨制度である特別手当も支給するなど登録者へきめ細かな配慮がある。

新会社「オズ」を設立

新たに福祉事業を展開

製本・物流・印刷大手等を主要顧客とし「今後は人材紹介とアウトソ



キラキラKids ナーサリー

ーシングに注力していく」という尾崎社長。昨年10月には保育事業推進のために新会社「㈱オズ」（尾崎卓治社長）を設立しており、9月1日から渋谷区富ヶ丘で音楽保育園「キラキラKids ナーサリー」を開園している。将来は、この「キラキラKids」を統一ブランドとして、カルチャースクールや親子カフェなど、幅広い福祉事業の展開をと将来展望している。

なお、現在の「キラキラKids ナーサリー」は、保育の柱に音楽的要素を取り入れ、豊かな感受性を育てるという目標を掲げているが、将来的には、絵画や運動の導入も考えており「園児の個性に合った教育を」と夢を広げている。

東京都渋谷区渋谷3-27-14
☎03・5774・6451



尾崎 卓治 社長